



ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO  
Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)  
Tel. 0437 62063 Fax 0437 643371

E-mail blic828007@istruzione.it, blic828007@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

*Anno Scolastico 2018-2019*

*CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO  
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER L'ATTRIBUZIONE  
DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE ED ATA*

# ISTITUTO COMPRESIVO di AGORDO

Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)

Telefono: 0437-62063

Fax: 0437-643371 E-mail: blic828007@istruzione.it

## Piano delle risorse complessive per il salario accessorio ivi compreso quello di fonte non contrattuale

### modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al P.O.F ed al Piano delle Attività

### modalità di utilizzazione del personale A.T.A. in relazione al piano delle attività

Il giorno 29 novembre 2018, alle ore 9,00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Agordo, si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 22 del CCNL 19/04/2018 per il 2016/2018, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA nonché ai criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività con esso retribuite.

- VISTO il C.C.N.L del 29/11/2007 e il C.C.N.L. del 19/04/2018 per il 2016/2018;
- VISTO il PTOF
- VISTO il Regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche;
- VISTA l'assegnazione alla scuola delle funzioni strumentali riservate ai docenti e degli incarichi specifici per il personale ATA;
- VISTE le economie dell'anno scolastico 2017/18;
- VISTO il CCNI del 28/07/2017;
- VISTA la comunicazione SIDI del 28/09/2018 relativa agli importi MOF
- VISTO il fondo disponibile quantificato in lordo dipendente per l'anno scolastico 2018/19

|  | Lordo Dip.       | Lordo Stato      |
|--|------------------|------------------|
| Fondo d'istituto 2018/2019                                     | 44.942,31        | 59.638,45        |
| Economie fondo istituto 2017/2018                              | 0,70             | 0,93             |
| <b>Totale fondo a disposizione dell'Istituto</b>               | <b>44.943,01</b> | <b>59.639,37</b> |
| A detrarre Indennità direzione DSGA                            | 4.008,00         | 5.318,62         |
| A detrarre: incarico al 1° collaboratore vicario               | 2.502,50         | 3.320,82         |
| A detrarre: incarico al 2° collaboratore vicario               | 1.505,00         | 1.997,14         |
| <b>Totale fondo a disposizione per personale ATA e docente</b> | <b>36.927,51</b> | <b>49.002,81</b> |
| VISTE le seguenti ulteriori risorse:                           |                  |                  |
| Funzioni strumentali docenti 2018/2019                         | 4.306,78         | 5.715,10         |
|  |                  |                  |
|  |                  |                  |
| Incarichi specifici personale ATA 2018/2019                    | 2.306,63         | 3.060,90         |
|  |                  |                  |
|  |                  |                  |

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and initials on the left.

|  |          |          |
|--|----------|----------|
| Fondo ai sensi dell'art. 2, comma 2 CCNL/14 (aree a rischio, a forte processo immigratorio)        | 1.057,18 | 1.402,88 |
| Economie   | 0        | 0        |
| Totale fondo ai sensi dell'art. 2, comma 2 CCNL/14 (aree a rischio, a forte processo immigratorio) | 1.057,18 | 1.402,88 |

|   |          |          |
|---|----------|----------|
| Compensi per ore eccedenti sostituzione docenti assenti | 1.759,98 | 2.335,49 |
| Economie  |          |          |
| Totale per ore eccedenti sostituzione docenti assenti   | 1.759,98 | 2.335,49 |

|  |        |        |
|--|--------|--------|
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | 620,71 | 823,68 |
| Economie   | 0      | 0      |
| Totale per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)   | 620,71 | 823,68 |

**Considerato** che oggetto della presente contrattazione sono i compensi accessori al personale collegati all'attuazione del POF le parti convengono, per l'anno scolastico 2018/19, quanto segue:

### **ART. 1 – CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE VALIDI PER TUTTO IL PERSONALE**

1. Viene data assoluta precedenza alle attività che comportano degli oneri aggiuntivi in termini di:

a. **prestazione di orario aggiuntivo;**

b. **competenze nuove/diverse** rispetto al profilo rispettivo e che corrispondono a particolare impegno del personale nell'innovazione amministrativa e didattica e nell'incremento della qualità del servizio-scuola, per le quali non sono già previsti compensi dal contratto nazionale.

2. Le risorse della scuola, F.I.S., escluso quelle relative a compensi e indennità per particolari figure /o profili professionali (es. Funzioni strumentali, Incarichi aggiuntivi al personale ATA, ...) sono ripartite tra il personale nella seguente misura:

- una quota per il personale docente pari al numero 74%;
- una quota per il personale A.T.A. pari al numero 25%;
- una quota per fondo di riserva pari al numero 1%;

3. Il dirigente scolastico assegnerà, sulla base di quanto definito in contrattazione, gli incarichi, le attività e le funzioni, nel rispetto del CCNL, il più possibile in modo equo, tra il personale avente le competenze richieste e la disponibilità, cercando di valorizzare tutto il personale ed evitando possibilmente accentramenti di risorse su poche persone.

4. L'attività di coordinamento di gruppi di lavoro e/o commissioni sarà retribuita nei soli casi prestate e per questo faranno fede i verbali delle relative riunioni, i fogli firme delle attività e le autocertificazioni del personale; non verranno retribuite attività a consuntivo non previste in contrattazione.

6. Per ogni tipo di compenso citato nel presente contratto, qualora si verificasse che l'incaricato per funzioni quali collaboratore e funzioni strumentali si assentasse per un periodo tale da necessitarne la sostituzione o qualora l'incaricato rinunciasse alla nomina si procederà come segue:

- al docente che lascia l'incarico verrà corrisposto il compenso in termini proporzionali alle azioni ed al periodo prestato;

- al docente che dovesse assumerne la sostituzione verrà corrisposto il rimanente importo

- per l'assegnazione al nuovo docente sarà svolta la relativa procedura.

Inoltre si precisa che tutti i compensi saranno ridotti in misura proporzionale alle assenze, in caso di assenze pari o superiori a 30 giorni.

## ART.2 - ATTIVITÀ RETRIBUITE

A seguito dell'imputazione al fondo dell'indennità di Direzione D.S.G.A (€ 3.704,00) + sost (€ 304,00) e compenso al 1° collaboratore e 2° collaboratore del Dirigente (€ 2.502,50 e 1.505,00) e pari ad un importo lordo dipendente di € 8015,50

l'importo a disposizione docente e A.T.A. risulta così suddiviso:

DOCENTI € 27.325,83 lordo dipendente

(36.261,38 lordo stato)

A.T.A. € 9.231,70 lordo dipendente

(12.250,47 lordo stato)

La stesura della destinazione dei fondi segue l'organizzazione del Piano delle Attività

ng

Corbelli

30

~~30~~  
30

## Organizzazione e coordinamento

| DESCRIZIONE ATTIVITÀ              |   | UNITA' DI PERSONALE           | Monte ore massimo   | Importo orario | IMPORTO L.D<br>Totale € | IMPORTO L.S.<br>Totale € |
|-----------------------------------|---|-------------------------------|---------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|
| <b>COLLABORAZIONI - INCARICHI</b> |   |                               |                     |                |                         |                          |
| Docenti Fiduciari dei plessi      | 1 docente a forfait                         | Infanzia Frassenè             | 20                  | 17,50          | 350,00                  | 464,45                   |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Infanzia Gosaldo              | 20                  | 17,50          | 350,00                  | 464,45                   |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Infanzia Rivamonte Agordino   | 17                  | 17,50          | 297,50                  | 394,78                   |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Infanzia Taibon Agordino      | 42                  | 17,50          | 735,00                  | 975,35                   |
|                                   | 2 docenti a forfait                         | Primaria di Agordo            | 72                  | 17,50          | 1260,00                 | 1672,02                  |
|                                   | 2 docenti a forfait                         | Primaria di La Valle Agordina | 45                  | 17,50          | 787,50                  | 1045,01                  |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Primaria Gosaldo              | 20                  | 17,50          | 350,00                  | 464,45                   |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Primaria Rivamonte Agordino   | 17                  | 17,50          | 297,50                  | 394,78                   |
|                                   | 2 docenti a forfait                         | Primaria Taibon Agordino      | 59                  | 17,50          | 1032,50                 | 1370,13                  |
|                                   | 1 docente a forfait                         | Primaria Voltago Agordino     | 17                  | 17,50          | 297,50                  | 394,78                   |
|                                   | Docenti coordinatori dei consigli di classe | 9 docenti a forfait           | Secondaria 1° grado | 90             | 17,50                   | 1575,00                  |
| <b>Totale collaborazioni</b>      |   |                               |                     |                | <b>7332,50</b>          | <b>9.730,23</b>          |

|  |           |   |     |       |           |          |
|--|-----------|---|-----|-------|-----------|----------|
| Referenti Laboratori di Informatica    | 5 docenti | Primarie di Agordo, Taibon, La Valle, Gosaldo, Rivamonte, Voltago | 25  | 17,50 | 437,50    | 580,56   |
| Referente sicurezza                    | 1 docente | media   | 5   | 17,50 | 87,50     | 116,11   |
| Alunni div. Abili                      | 1 docente | media   | 10  | 17,50 | 175,00    | 232,23   |
| Referente sito Web                     | 1 docente | Istituto comprensivo  | 20  | 17,50 | 350,00    | 464,45   |
| Referente INVALSI                      | 3 docenti | Istituto comprensivo  | 30  | 17,50 | 525,00    | 696,68   |
| Referente disagio e intercultura       | 1 docente | Istituto comprensivo  | 8   | 17,50 | 140,00    | 185,78   |
| Referente giochi matematici            | 1 docente | Istituto comprensivo  | 4   | 17,50 | 70,00     | 92,89    |
| Referente rete Re.Fo.DAZ               | 1 docente | Scuola primaria   | 5   | 17,50 | 87,50     | 116,11   |
| Referente registro elettronico         | 1 docente | Istituto comprensivo  | 30  | 17,50 | 525,00    | 696,68   |
| Minoranze linguistiche                 | 1 docente | Istituto comprensivo  | 4   | 17,50 | 70,00     | 92,89    |
| Referenti autismo                      | 2 docenti | Istituto comprensivo  | 10  | 17,50 | 175,00    | 232,23   |
| Referente interpretazione dati INVALSI | 1 docente | Istituto comprensivo  | 4   | 17,50 | 70,00     | 92,89    |
| referente orientamento media           | 1 docente | scuola media  | 11  | 17,50 | 192,50    | 255,45   |
| referente bullismo media               | 1 docente | scuola media  | 5   | 17,50 | 87,50     | 116,11   |
| referente salute media                 | 1 docente | scuola media  | 3   | 17,50 | 52,50     | 69,67    |
|  |           |   | 174 |       | 3.045,00  | 4040,72  |
|  |           |   | 348 |       | 10.377,50 | 13770,94 |

Al docente tutor verrà corrisposto un compenso forfait per 10 ore di non insegnamento dal Bonus premialità a.s. 2018-19

## Commissioni

*Esclusi componenti con incarico a forfait*

|  |                                  |  |               |      | L.D.            | L.S.               |
|--|----------------------------------|--|---------------|------|-----------------|--------------------|
| <b>Commissione inclusione</b>                  | Per le ore di effettiva presenza | 11 docenti per 4 ore max ciascuno      | <b>48</b>     | 17,5 | <b>840,00</b>   | <b>1114,68</b>     |
| <b>comincio bene la scuola (cl prime e 2^)</b> |                                  | 7 docenti                              | <b>44</b>     | 17,5 | <b>770,00</b>   | <b>1021,79</b>     |
| <b>Commissione continuità</b>                  | Per le ore di effettiva presenza | 13 ins. per 2 incontri di 90' ciascuno | <b>84,47</b>  | 17,5 | <b>1478,225</b> | <b>1961,604575</b> |
| Coordinatore Funzione strumentale              |                                  |  |               |      |                 |                    |
| Gruppo di lavoro: 13                           |                                  |  |               |      |                 |                    |
| <b>Totale</b>                                  |                                  |  | <b>176,47</b> |      | <b>3.088,23</b> | <b>4098,07</b>     |

*Hq*

*Lucia*

*[Handwritten signature]*

Attività e progetti funzionali all'attuazione didattica del POF e/o corrispondenti a flessibilità organizzativa

| DESCRIZIONE ATTIVITÀ  | UNITA' di personale | Ore complessive | Importo orario o forfetario |       | L.D              | L.S              |
|---|---------------------|-----------------|-----------------------------|-------|------------------|------------------|
|   |                     |                 |                             |       | Totale           | Totale           |
| 1. Partecipazione a progetti e azioni deliberati dal collegio dei docenti per le attività di insegnamento in essi previsti. (vedi allegato) |                     | 203             |                             | 35,00 | 7.105,00         | 9.428,34         |
| Per corsi di recupero di matematica sc. Media (vedi allegato)   |                     | 30              |                             | 35,00 | 1.050,00         | 1.393,35         |
| Per corsi di recupero di Italiano sc. Media (vedi allegato)   |                     | 20              |                             | 35,00 | 700,00           | 928,90           |
| 2. Partecipazione a progetti e azioni deliberati dal collegio dei docenti per le attività di progettazione e coordinamento. (vedi allegato) |                     | 286             |                             | 17,5  | 5.005,00         | 6.641,64         |
| <b>Totale attività, progetti e flessibilità organizzativa</b>   |                     |                 |                             |       | <b>13.860,00</b> | <b>18.392,22</b> |

|   | Totale L.D.    | Totale L.S.     |
|---|----------------|-----------------|
| <b>FUNZIONI STRUMENTALI ai POF</b>  |                |                 |
| Funzione strumentale per la continuità - l'accoglienza - l'orientamento (1) | 717,79         | 952,51          |
| Funzione strumentale per alunni diversamente abili con certificazione (1)   | 717,79         | 952,51          |
| Funzione strumentale per le nuove tecnologie 1                              | 717,79         | 952,51          |
| Funzione strumentale per il DSA (1)   | 717,79         | 952,51          |
| Funzione strumentale per aggiornamento PTOF 1                               | 717,79         | 952,51          |
| Funzione strumentale per la Musica 1  | 717,79         | 952,51          |
|   | <b>4306,74</b> | <b>5.715,04</b> |

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature and stamp*

**Ripartizione fondo istituto - quota collaboratori scolastici**  
**Organizzazione e coordinamento**

| DESCRIZIONE ATTIVITÀ   | UNITA' DI | Monte | Importo | IMPORTO L.D<br>Totale € | IMPORTO L.S.<br>Totale € |
|--|-----------|-------|---------|-------------------------|--------------------------|
| <b>COLLABORAZIONI - INCARICHI -</b>  |           |       |         |                         |                          |
| Coordinatore presso sede coll. dsga  | 1         | 10    | 12,50   | 125,00                  | 165,88                   |
| Collaborazione Ufficio segreteria  | 2         | 10    | 12,50   | 125,00                  | 165,88                   |
| Servizio centralino, utenza sede centrale                                    | 2         | 10    | 12,50   | 125,00                  | 165,88                   |
| Organizzaz. Agg.to archivio sede   | 2         | 20    | 12,50   | 250,00                  | 331,75                   |
| Sost. Personale assente fuori sede   | 4         | 45    | 12,50   | 562,50                  | 746,44                   |
| Intensificazione per sostituzione colleghi assenti, diminuzione di personale | 8         | 40    | 12,50   | 500,00                  | 663,50                   |
| Impegno aggiuntivo plessi Infanzia/primaria                                  | 10        | 176   | 12,50   | 2200,00                 | 2919,40                  |
| Impegno aggiuntivo plessi ass. H   | 7         | 35    | 12,50   | 437,50                  | 580,56                   |
| Agg.to inventario etenuta magazzino sede                                     | 2         | 15    | 12,50   | 187,50                  | 248,81                   |
| Intensificazione pulizie estive di fino                                      | 12        | 87    | 12,50   | 1087,50                 | 1443,11                  |
|  |           | 448   |         | <b>5.600,00</b>         | <b>7431,20</b>           |

ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI (Art. 47)

|   |           | lordo dip. | lordo stato |
|---|-----------|------------|-------------|
| Incarichi di assistenza alla persona e primo soccorso | 6 forfait | 2306,63    | 3.060,90    |

**FUNZIONI MISTE DA EE. LL.**

Funzione mista accoglienza Agordo: € 3.284,82 : 3  
 Funzione mista mensa Agordo: € 2.866,33 : 3

Funzione mista accoglienza La Valle: € 1.624,00 :1  
 Funzione mista mensa La Valle: € 1.658,84 :2

Funzione mista infanzia Taibon : € 1.780,00 : 2

Funzione mista primaria Taibon: € 1.624,00 : 1

TOT. F. MISTE 12.837,99

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: "PL"  
 - Middle right: "ZIO"  
 - Bottom center: "MG"  
 - Bottom left: "Luisa"  
 - Bottom right: "ZIO" (crossed out)

**Ripartizione fondo istituto - quota assistenti amministrativi**  
**Organizzazione e coordinamento**

| DESCRIZIONE ATTIVITÀ   | UNITA' DI | Monte ore | Importo orario | IMPORTO L.D. Totale € | IMPORTO L.S. Totale € |
|--|-----------|-----------|----------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>COLLABORAZIONI - INCARICHI - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>                                  |           |           |                |                       |                       |
| disponibilità flessibilità oraria  | 3         | 30        | 14,5           | 435,00                | 577,25                |
| collaborazione dsga progetti/ incarichi  | 2         | 20        | 14,5           | 290,00                | 384,83                |
| intensificazione lavoro pregresso: scadenze, supplenze, inventario.                            | 4         | 40        | 14,5           | 580,00                | 769,66                |
| coordinamento area alunni, supporto ai progetti PTOF, viaggi di istruzione, informatica, esami | 1         | 20        | 14,5           | 290,00                | 384,83                |
| sostituzione personale stesso profilo  | 4         | 20        | 14,5           | 290,00                | 384,83                |
| intensificazione attività per avvio anno scolastico  | 2         | 20        | 14,5           | 290,00                | 384,83                |
| coordinamento area docenti secondaria e ata, docenti primaria e infanzia                       | 2         | 40        | 14,5           | 580,00                | 769,66                |
| Collaborazione contab. e generale DSGA   | 4         | 60,46     | 14,5           | 876,67                | 1.163,34              |
|  |           | 250,46    | 14,5           | <b>3.631,67</b>       | 4.819,23              |

**ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI (Art. 47)**

|                      |   |
|----------------------|---|
| nessuna attribuzione | si procede a compensazione con fondo I. |
|----------------------|---|

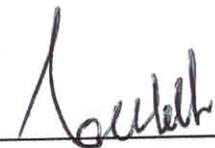
Il fondo di Istituto viene proporzionalmente ridotto in base alle assenze, superiori ai 15 gg., del personale ~~AT~~. La quota di fondo in avanzo verrà ridistribuita al personale rimanente.

Il presente atto che si compone di n. 9 pagine, è stato letto, approvato e sottoscritto in data

Agordo, li 10/01/2019

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

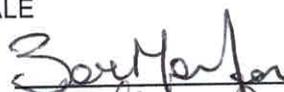
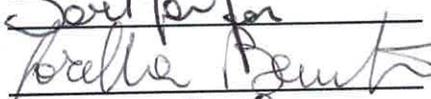
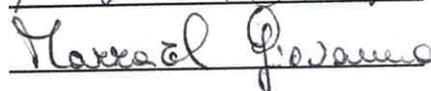
Il Dirigente scolastico  
 prof. Bernardino CHIOCCHETTI

  
 \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

RSU

Barbara Maria FONTANIVE

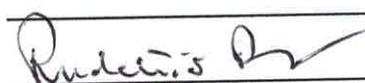
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_

Lorella BENVEGNU'

Giovanna MAZZAROL

Tiziana DELL'EVA

Paola RUDATIS

  
 \_\_\_\_\_



DOCENTI

|        |           |             |           |
|--------|-----------|-------------|-----------|
| pag. 4 | 7.332,50  |             |           |
| pag. 4 | 3.045,00  |             |           |
| pag. 5 | 3.088,23  |             |           |
| pag. 6 | 13.860,00 |             |           |
|        | 27.325,73 | Totale L.D. | 27.325,83 |
|        | 27.325,83 | Disponibile |           |
|        | -0,10     | Differenza  |           |

ATA

|        |          |             |          |
|--------|----------|-------------|----------|
| pag. 8 | 5.600,00 |             |          |
| pag. 9 | 3.631,67 |             |          |
|        | 9.231,67 | Totale L.D. | 9.231,70 |
|        | 9.231,70 | Disponibile |          |
|        | -0,03    | Differenza  |          |

*pb*

*[Signature]*

*HQ*

*Contabile*

*Zf*

**INFANZIA**

| PLESSO    | TITOLO PROGETTO   | ORE INS. | ORE NON INS.   |
|-----------|---|----------|----------------|
| Frassenè  | NATURA E COLORE<br>MANO NELLA MANO<br>NUOTO   | 6        |                |
| Rivamonte | LA PER: DIRE...FARE...IMPARARE<br>NUOTO   | 20<br>12 | 10             |
| Gosaldo   | NUOTO<br>INGLESE<br>UN LIBRO PER AMICO  | 8<br>12  |                |
| Taibon    | CONTO E RACCONTO<br>DIAMO LA CACCIA AL BRUCO<br>TUFFIAMOCI NEL COLORE<br>LE STORIE NEL<br>MANO NELLA MANO |          | 10<br>20<br>40 |

**PRIMARIA**

| SCUOLA  | PROGETTO  | ORE INS. | ORE NON INS. |
|---------|---|----------|--------------|
| Agordo  | IMPARA<br>alfab. Alunno cinese<br>DIN DON DAN<br>LA FAVOLA DEL COLIBRI<br>TUTTA LA PACE DEL MONDO<br>POTENZIAMENTO<br>POTENZIAMENTO/RECUPERO<br>RECUPERO<br>RECUPERO<br>Per i troi tra le berte de Agort (2 <sup>a</sup> Parte)<br>COLORI DEGLI | 20<br>25 | 25<br>40     |
| Gosaldo | NATALE INSIEME<br>AL MATTINO<br>EDUCARE AL BELLO  |          | 8            |
| Taibon  | CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI  |          | 22           |

*Handwritten signature and notes:*  
  
 A. M. M.

| COME MAESTRO               |     |     |
|----------------------------|-----|-----|
| ALLA SCUOLA                |     |     |
|                            |     | 10  |
| EUREKA-FUNZIONA            |     | 10  |
| EUREKA-FUNZIONA            |     |     |
| Apprendimento della Lingua | 25  |     |
|                            |     |     |
| RIVA NADAL                 | 20  | 25  |
|                            |     |     |
| TOTALI                     | 145 | 140 |

**SECONDARIA**

| TITOLO PROGETTO  | INSEGNANTE   | ORE INS. | ORE NON INS. |
|--|--|----------|--------------|
| I MUSICI   | MATTEO ANDRI<br>PAOLA CREMA<br>MANUELA BEN<br>DE TOFFOLI |          | 40           |
| ED. ALLA MONDIALITA'   | BIANCHI<br>DOCENTI                                       |          | 25<br>15     |
| PROG. CRISALIDE  | DOCENTI  |          | 10           |
| "La rete: il rispetto della persona fra emozioni e nuove responsabilità" | Bianchi, De Col  |          | 6            |
| RECUPERO DI ITALIANO   |  |          | 20           |
| RECUPERO DI MATEMATICA   |  |          | 30           |
|  |  |          | 50           |

OK ESPERTI ESTERNI 80 ore

*[Handwritten signatures and initials]*



**ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO**  
Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)

Telefono: 0437 - 62063  
Fax: 0437- 643371 E-mail: blic828007@istruzione.it

**Ai Revisori dei Conti AMBITO AST n. 7**  
**Dott. Michele DIMIDDIO - membro MEF**  
**Dott.ssa Meri DAL MAGRO - membro MIUR**

ISTITUTO COMPRENSIVO DI AGORDO-AGORDO  
Prot. 0000066 del 11/01/2019  
02-10 (Uscita)

**OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2018- 2019 .**

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

- ☐ *VISTO l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione; in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria ;*
- ☐ *VISTI i CCNL – comparto scuola - del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 ( biennio economico 2008/2009);*
- ☐ *VISTO CCNL – Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018 per 2016/18;*
- ☐ *VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del PTOF ;*
- ☐ *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
- ☐ *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento del 20/11/2018;*
- ☐ *VISTO il fondo disponibile quantificato in lordo dipendente per l'anno scolastico 2018/19: (nota MIUR Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio prot. 19270 del 28/09/2018 relativa all'assegnazione integrativa dei 4/12 del MOF e disposizione preventiva degli 8/12 del MOF;*
- ☐ *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 10/01/2019 coerente con le materie oggetto di contrattazione ( disposizioni legali e norme contrattuali),*

**relaziona quanto segue:**

**MODULO I**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019: sono determinate come segue:

|   | <b>Risorse anno scolastico 2018/2019</b> |                  |
|---|--|------------------|
|   | (lordo dipendente)                       | (lordo Stato)    |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica   | 44.942,31                                | 59.638,45        |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)                                       | 4.306,78                                 | 5.715,10         |
| Incarichi specifici al personale ATA  | 2.306,63                                 | 3.060,90         |
| Attività complementari di educazione fisica   | 620,71                                   | 823,68           |
| Fondo ai sensi dell'art. 2, comma 2 CCNL/14 (aree a rischio, a forte processo immigratorio) | 1.057,18                                 | 1.402,88         |
| Ore di sostituzione docenti   | 1.759,98                                 | 2.335,49         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>54.993,59</b>                         | <b>72.976,50</b> |

**SEZIONE II**

**Risorse Variabili**

|  | <b>Risorse anno scolastico 2017/2018</b>   |   |
|--|--|---|
|  | (lordo dipendente)   | (lordo Stato)   |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica           | € 0,00   | € 0,00  |
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti | € 0,00   | € 0,00  |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti  | FIS € 0,70<br>Corsi di recupero € 0,00<br>Funzioni strumentali € 0,00<br>Incarichi specifici € 0,00<br>L. 440/97 € 0,00<br>Pratica sportiva € 0,00<br>Ore eccedenti € 0,33 | FIS € 0,93<br>Corsi di recupero € 0,00<br>Funzioni strumentali € 0,00<br>Incarichi specifici € 0,00<br>L. 440/97 € 0,00<br>Pratica sportiva € 0,00<br>Ore eccedenti € 0,437 |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  | <b>Totale € 1,03</b>   | <b>Totale € 1,366</b>   |

**SEZIONE III**

**DECURTAZIONI DEL FONDO**

*Non sono previste decurtazioni*

**SEZIONE IV**

**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                | (lordo dipendente) | (lordo Stato) |
|--|--------------------|---------------|
| <b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>                   | 54.993,59          | 72.976,50     |
| <b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>               | 1,03               | 1,366         |
| <b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> | 54.994,62          | 72.977,86     |

**SEZIONE V**

**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Non previste*

**MODULO II**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

|  | Risorse anno scolastico 2018/2019 |                  |
|--|-----------------------------------|------------------|
|  | (lordo dipendente)                | (lordo Stato)    |
| Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA + Compenso quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA | 4.008,00                          | 5.318,62         |
| Compensi 1° collaboratore vicario  | 2.502,50                          | 3.320,82         |
| Compensi 2° collaboratore vicario  | 1.505,00                          | 1.997,14         |
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica   | 1.057,18                          | 1.402,88         |
| Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti   | 1.759,98                          | 2.335,49         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>10.832,66</b>                  | <b>14.374,94</b> |

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

| Descrizione   | Risorse anno scolastico 2018/2019. |                  |
|---|------------------------------------|------------------|
|   | (lordo dipendente)                 | (lordo Stato)    |
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 0,00                               | 0,00             |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)  | 8.855,00                           | 11.750,59        |
| Attività aggiuntive funzionali  | 5.005,00                           | 6.641,64         |
| Funzioni strumentali al POF   | 4.306,78                           | 5.715,10         |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF                                   | 13.465,73                          | 17.869,02        |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>31.632,51</b>                   | <b>41.976,34</b> |

**Personale ATA:**

| Descrizione  | Risorse anno scolastico 2018/2019 |                  |
|--|-----------------------------------|------------------|
|  | (lordo dipendente)                | (lordo Stato)    |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA   | 8.438,20                          | 11.197,49        |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF | 793,50                            | 1.052,97         |
| Incarichi specifici  | 2.306,63                          | 3.060,90         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  | <b>11.538,33</b>                  | <b>15.311,36</b> |

### SEZIONE III

#### Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale

### SEZIONE IV

#### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

|   | Risorse anno scolastico 2018/2019 |               |
|---|-----------------------------------|---------------|
|   | (lordo dipendente)                | (lordo Stato) |
| DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO – Personale DOCENTE   | 31.632,51                         | 41.976,34     |
| DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO – Personale ATA   | 11.538,33                         | 15.311,36     |
| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 8.015,50                          | 10.636,56     |
| TOTALE  | 51.186,34                         | 67.924,27     |

### SEZIONE V

#### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo *da non compilare*

### SEZIONE VI

#### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 54.994,62 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 51.186,34 (in percentuale: 93,08 %);

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 92 di cui n° 72 docenti e n° 20 di personale A.T.A.

### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

| ANNO SCOLASTICO 2017/2018 |                         | ANNO SCOLASTICO 2018/2019            |                                    |
|---------------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Fondo certificato         | Fondo impegnato e speso | Fondo disponibile lordo dipendente 1 | Fondo impegnato lordo dipendente 2 |
| 54.013,88                 | 53.999,62               | 54.994,62                            | 51.186,34                          |

1 Inserire il totale delle voci al modulo I

2 Inserire il totale delle voci al modulo II

### MODULO IV

#### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

### SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

DISPONIBILITA' CEDOLINO UNICO alla data del 11/01/2019

| Capitolo Piano gestionale | Descrizione compenso            | Descrizione sottocompenso                  | Importo lordo dipendente |
|---------------------------|---------------------------------|--|--------------------------|
| N° 2554/05                | Miglioramento offerta formativa | Fondo dell'istituzione scolastica          |                          |
| N° 2556/05                | Miglioramento offerta formativa | Fondo dell'istituzione scolastica          |                          |
| N° 2556/05                | Miglioramento offerta formativa | Incarichi specifici al personale ATA       |                          |
| N° 2556/05                | Miglioramento offerta formativa | Funzioni strumentali al POF                |                          |
| N° 2556/06                | Miglioramento offerta formativa | Fondo dell'istituzione scolastica          |                          |
| N° 2556/6                 | Miglioramento offerta formativa | Ore eccedenti sostituzione docenti assenti |                          |
| N° 2556/6                 | Miglioramento offerta formativa | Ore eccedenti sostituzione docenti assenti |                          |
| TOTALE                    |                                 |  |                          |

## SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

| Risorse disponibili anno scolastico 2017/2018 | Risorse spese |
|---|---------------|
| 54.013,88                                     | 53.999,62     |

## SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. **54.994,62** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. **51.186,34** (in percentuale: 93,08 %);

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 92 di cui n° 72 docenti e n° 20 di personale A.T.A.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2018/2019,

### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 10 gennaio 2019.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 10.01.2019, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

Agordo, 11 gennaio 2019

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi  
Michela Comisso





**ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO**  
 Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)

Telefono: 0437 - 62063

Fax: 0437- 643371 E-mail: blic828007@istruzione.it

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'Istituto anno scolastico 2018-2019**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

- In data 10 gennaio 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Agordo e la R.S.U, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal successivo D.Lgs. n. 141/2011, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL del 19/04/2018 per il 2016/18;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alle esigenze correlate all' organizzazione dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;
  - VISTA la Circolare n. 25 prot, 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione nel POF;
  - VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019;
  - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/2019
  - VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto, sottoscritta il 10 gennaio 2019 fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
  - VISTA la nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 relativa alla comunicazione delle risorse del MOF a.s. 2018/2019;
  - VISTO il fondo disponibile quantificato in lordo dipendente per l'anno scolastico 2018/19: (nota MIUR Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio prot. n 19270 del 28 settembre 2018 relativa all'assegnazione dei 4/12 del MOF; disposizione 8/12 MOF;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 RELAZIONA

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Data di sottoscrizione       | Ipotesi di accordo firmata il 10 gennaio 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno scolastico 2018/2019                     |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte Pubblica (dirigente scolastico): BERNARDINO CHIOCCHETTI   |
|   |   | RSU DI ISTITUTO<br>Componenti: RSU (SNALS), RSU (CISL)  |
|   |   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISLSCUOLA –SNALS<br><br>Firmatarie del contratto: CISLSCUOLA (RSU) – SNALS (RSU)   |
| Soggetti destinatari  |   | Personale DOCENTE E ATA   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)  |   | 1 <i>Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica</i><br>2 <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</i><br>3 <i>Trattamento economico accessorio</i><br>4 <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i>   |
| Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.  | L'ipotesi di accordo stipulato il 10 gennaio 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territorialmente competenti   |
|   | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  | La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria  |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009?<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>                                       |
|   |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i> |
|   |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>                       |

|                        |  |
|------------------------|--|
|                        | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br/> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> |
| <p><b>MODULO 2</b></p> |  |

**Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### PREMESSA

La contrattazione integrativa sottoscritta in data 24 gennaio 2018 con le RSU , applica l'art. 6 del C.C.N.L. 2006-2009, escludendo però le materie decontrattualizzate dal D.Lvo n. 150/2009.  
 Strumentale alla qualità ed efficacia della proposta educativa, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF dell'Istituto Comprensivo di Agordo (BL) per l'a.s. 2018/19.

Si indicano in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative;
- l'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa e l'incremento del tempo scolastico;
- la verifica sistematica e valutazione dei processi;
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale;
- la valorizzazione delle risorse del territorio;
- l'apertura del curricolo ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione.

Il Contratto Integrativo tiene conto della complessità della realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo di Agordo, avviato con l'anno scolastico 2009/2010. L' Istituto conta, alla data odierna, 662 iscritti (90 alla Scuola d'Infanzia, 367 alla Scuola Primaria, 205 alla Scuola secondaria di I grado), suddivisi in 37 classi ed è caratterizzato:

- da un bacino d'utenza costituito da 6 Comuni (Agordo, Taibon Agordino, La Valle Agordina, Voltago Agordino, Rivamonte Agordino, Gosaldo) con territori diversi, in un contesto ambientale con un'altitudine degli insediamenti di residenza degli alunni che varia da 611 a 1299 m sul livello del mare;
- dalla presenza di più ordini di scuola;
- dalla attivazione, nei vari plessi, di orari diversi
- dall'inserimento di numerosi alunni con disabilità;
- dall'iscrizione di alunni stranieri,

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, nonché regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso.

**Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL del 29/11/2018 di comparto; in particolare vengono definiti l'agibilità sindacale, le assemblee sindacali ed i contingenti minimi in caso di sciopero.

**Titolo Terzo** - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Titolo Quarto** - Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Titolo Quinto** - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

**Parte economica** - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

### **B) Utilizzazione del FIS**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'anno scolastico 2018-2019, pari ad € 44.942,31, viene ripartita nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA             | DESCRIZIONE   | IMPORTO (lordo dipendente) |
|------------------------------------|---|----------------------------|
| Art.88 comma 2/b                   | attività aggiuntive di insegnamento.  | 8.855,00                   |
| Art.88 comma 2/d                   | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.   | 5.005,00                   |
| Art.88 comma 2/e<br>Art. 47 C. 1/B | prestazioni aggiuntive del personale ATA.   | 8.438,20                   |
| Art.88 comma 2/f                   | collaborazione al dirigente scolastico.   | 4.007,50                   |
| Art.88 comma 2/j                   | indennità di direzione spettante al DSGA + indennità al sostituto   | 4.008,00                   |
| Art.88 comma 2/k                   | compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | 14.259,23                  |
| Art.87 comma 1                     | avviamento alla pratica sportiva  | 620,71                     |
| Art. 33                            | Risorse funzioni strumentali AL POF   | 4.306,78                   |
|                                    | Incarichi specifici del personale ATA   | 2.306,63                   |
|                                    | Aree a rischio  | 1.057,18                   |
|                                    | Ore eccedenti   | 1.759,98                   |

Il fondo sarà ripartito fra i Docenti, nella misura del 74% e fra gli ATA, nella misura del 25%, lasciando un fondo di riserva dell'1%.

Obiettivi e risultati attesi

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte."*

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo potenziamento della azione educativa.

I risultati attesi attingono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalla valutazione sistematica operata dai docenti, dalle risultanze degli Esami di Stato e dalle indagini dell'INVALSI.

Indicatori di qualità sono anche:

- l'ampliamento del tempo scolastico;
- i progetti e le attività extracurricolari;
- le visite guidate e i viaggi d'istruzione;

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

*La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.*

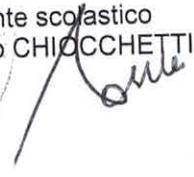
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 10 gennaio 2019 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Agordo, 14 gennaio 2019

Dirigente scolastico  
Bernardino CHIOCCHETTI  




## ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO

Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)  
Tel. 0437 62063 Fax 0437 643371 E-mail [blic828007@istruzione.it](mailto:blic828007@istruzione.it)

ISTITUTO COMPRENSIVO DI AGORDO-AGORDO  
Prot. 0002203 del 27/12/2018  
02-10 (Uscita)

Agordo, 27 dicembre 2018

Ai componenti R.S.U. dell' I.C. di  
Agordo  
Prof.ssa FONTANIVE Barbara Maria  
Ins. RUDATIS Paola  
Sig.ra MAZZAROL Giovanna  
Loro sedi

E p.c.  
Segretario C.G.I.L. Scuola  
V.le Fantuzzi BELLUNO  
[belluno@flcgil.it](mailto:belluno@flcgil.it)

Segretario C.I.S.L. Scuola  
Via Vittorio Veneto, 284 BELLUNO  
[Cislscuolabelluno.treviso@cisl.it](mailto:Cislscuolabelluno.treviso@cisl.it)

Segretario U.I.L. Scuola  
Via G. De Min, 6 BELLUNO  
[gmorgante@uilscuola.it](mailto:gmorgante@uilscuola.it)

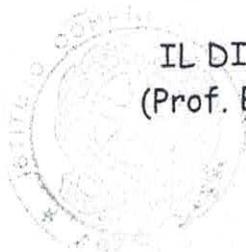
Segretario S.N.A.L.S. Scuola  
Via Tasso, 7 BELLUNO  
[veneto.bl@snals.it](mailto:veneto.bl@snals.it)

**OGGETTO: Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2018/2019**  
**3° incontro**

Con la presente si comunica che il giorno giovedì 10 gennaio 2019, alle ore 9.00, presso l'Ufficio di Presidenza di questo Istituto si terrà il terzo incontro di lavoro relativo all'oggetto.

E' gradita l'occasione per porgere distinti saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Bernardino CHIOCCHETTI)





## ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO

Viale Sommariva, 31 - 32021 AGORDO (BL)  
Tel. 0437 62063 Fax 0437 643371 E-mail blic828007@istruzione.it

prof. n. 2012/A19

Agordo, 4 dicembre 2018

Ai componenti R.S.U. dell' I.C. di  
Agordo  
Prof.ssa FONTANIVE Barbara Maria  
Ins. RUDATIS Paola  
Sig.ra MAZZAROL Giovanna  
Loro sedi

E p.c.  
Segretario C.G.I.L. Scuola  
V.le Fantuzzi, BELLUNO  
[belluno@flcgil.it](mailto:belluno@flcgil.it)

Segretario C.I.S.L. Scuola  
Via Vittorio Veneto, 284 BELLUNO  
[Cis scuolabelluno.treviso@cisl.it](mailto:Cis scuolabelluno.treviso@cisl.it)

Segretario U.I.L. Scuola  
Via G. De Min, 6 BELLUNO  
[gmorgante@uilsuola.it](mailto:gmorgante@uilsuola.it)

Segretario S.N.A.L.S. Scuola  
Via Tasso, 7 BELLUNO  
[veneto.bl@snals.it](mailto:veneto.bl@snals.it)

**OGGETTO: Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2018/2019  
2° incontro**

Con la presente si comunica che il giorno giovedì 13 dicembre 2018, alle ore 15.00, presso l'Ufficio di Presidenza di questo Istituto si terrà il secondo incontro di lavoro relativo all'oggetto.

E' gradita l'occasione per porgere distinti saluti.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Bernardino CHIOCCHETTI)



## ISTITUTO COMPRENSIVO di AGORDO

Viale Sommariva, 31 – 32021 AGORDO (BL)  
Tel. 0437 62063 - Fax 0437 643371 C.F.93043800254 e-mail  
blic828007@istruzione.it  
Sito web [www.istitutocomprensivoagordo.it](http://www.istitutocomprensivoagordo.it)

ISTITUTO COMPRENSIVO DI AGORDO-AGORDO  
Prot. 0001855 del 17/11/2018  
02-10 (Uscita)

Agordo, 17 novembre 2018

Ai componenti R.S.U. dell' I.C. di  
Agordo  
Prof.ssa FONTANIVE Barbara Maria  
Ins. RUDATIS Paola  
Sig.ra MAZZAROL Giovanna  
Loro sedi

E p.c.  
Segretario C.G.I.L. Scuola  
V.le Fantuzzi, 19 BELLUNO  
[belluno@flcgil.it](mailto:belluno@flcgil.it)

Segretario C.I.S.L. Scuola  
Via Vittorio Veneto, 284 BELLUNO  
[cislscuolabelluno.treviso@cisl.it](mailto:cislscuolabelluno.treviso@cisl.it)

Segretario U.I.L. Scuola  
Via G. De Min, 6 BELLUNO  
[gmorgante@uilscuola.it](mailto:gmorgante@uilscuola.it)

Segretario S.N.A.L.S. Scuola  
Via J. Tasso, 7 BELLUNO  
[veneto.bl@snals.it](mailto:veneto.bl@snals.it)

**OGGETTO: Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2018/2019 -  
avvio della contrattazione.**

Con la presente si comunica che il giorno giovedì 29 novembre 2018,  
alle ore 9.00, presso l'Ufficio di Presidenza di questo Istituto si terrà un  
incontro di lavoro relativo all'oggetto.

E' gradita l'occasione per porgere distinti saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Bernardino CHIOCCHETTI)

